

# Stichting KlimaatGesprekken



## Jaarverslag 2025

## 2025 in een paar trotse kernzinnen

We kijken terug op een succesvolle donateurscampagne waarmee we, ondersteund door Lerak, €20.000 aan eenmalige donaties hebben opgehaald, onze donatie-omgeving hebben heringericht, en onze achterban hebben gevraagd om ons structureel en meerjarig te ondersteunen met een periodieke gift.

We hebben, eveneens met ondersteuning van Lerak, na hard werken een mooi marketingplan liggen waarmee we in 2026 extra zichtbaarheid en naamsbekendheid hopen te realiseren.

We hebben ons cursusboek *Morgen begint nu* vertaald in het Engels zodat we in 2026 een bredere doelgroep kunnen bedienen, met name ook binnen organisaties.

We hebben, met ondersteuning van Deloitte, een bestuurlijke herinrichting voorbereid en kunnen in 2026 de stap zetten naar een Raad van Toezicht-model.

We hebben, met ondersteuning van Stichting de Hoorn en het PDB Fonds, een prachtige jubileumcommunitydag voorbereid, zodat we begin 2026 met meer dan 175 klimaatcoaches en met vertegenwoordigers van bevriende organisaties en samenwerkingspartners 10 jaar KlimaatGesprekken konden vieren.

## Missie & doelstelling

Stichting KlimaatGesprekken heeft ten doel een bijdrage te leveren aan het tegengaan van klimaatverandering door binnen de maatschappij een positieve beweging op gang te brengen. Zij biedt individuen handvatten om hun eigen invloed op de noodzakelijke transformatie naar een leven binnen de planetaire grenzen zo groot mogelijk te maken. KlimaatGesprekken maakt daarvoor gebruik van een eigen methodiek, die gebaseerd is op kennis uit de gedrags- en klimaatpsychologie. In de methodiek getrainde klimaatcoaches bieden groepen burgers coachingstrajecten (vooral in de vorm van een workshopreeks) waarin zij hen uitnodigen tot gedragsverandering en vaardigheden meegeven waarmee zij hun klimaatimpact kunnen ombuigen: ze verkleinen hun voetafdruk en vergroten hun handafdruk.

In de eerste jaren van KlimaatGesprekken, opgericht in 2016, organiseerden klimaatcoaches deze trajecten uitsluitend op vrijwillige basis in hun eigen woonomgeving. Sinds 2023 kunnen klimaatcoaches aanvullende upgradesessies volgen, waarna zij als 'klimaatcoach op het werk' de KlimaatGesprekken-methode ook kunnen aanbieden aan collega's, bij hun eigen werkgever. Daarnaast werken we met een pool van klimaatcoaches die als zzp'er onze methodiek inzetten bij externe opdrachtgevers.

In dit jaarverslag zullen we de vrijwillige klimaatcoaches die lokale reeksen aanbieden ook aanduiden als 'klimaatcoaches level 1', de klimaatcoaches die bij hun eigen werkgever onze methode inzetten als 'klimaatcoaches level 2' en de zzp'ers die externe opdrachtgevers bedienen als 'klimaatcoaches level 3'.

# Resultaten & impact aanbod open inschrijving

## Workshopreeksen woonomgeving

In 2025 organiseerden onze vrijwillige klimaatcoaches 45 lokale workshopreeksen, waaraan in totaal 334 deelnemers meededen. Er stonden helaas ook reeksen op de planning die geannuleerd moesten worden omdat er niet genoeg aanmeldingen waren. We hopen dat de coach-duo's van die reeksen met extra ondersteuning in 2026 alsnog hun reeks kunnen geven.

### *Tevredenheid deelnemers*

De workshopdeelnemers waardeerden de reeks gemiddeld met een 7,8 (op de schaal van 10).

- 74% van de respondenten gaven aan beter in staat te zijn een effectief klimaatgesprek te voeren met anderen
- 62% van hen gaf aan na de workshop meer klimaatvriendelijke keuzes te maken
- 79% gaf aan tijdens de workshopreeks nieuwe dingen te hebben geleerd

## Klimaatcoachtraining

In 2025 gaven we zes klimaatcoachtrainingen via open inschrijving, waarin we 45 deelnemers wegwijs maakten in onze methodiek. De meesten van hen deden mee om aan de slag te kunnen als klimaatcoach en stroomden in in onze community, een klein aantal volgde de training voor eigen ontwikkeling.

Een van de trainingen had een regionale insteek (Limburg) en werd mogelijk gemaakt door het SDG-fonds; een andere was doelgroepspecifiek voor klimaatburgemeesters in regio Achterhoek.

### *Tevredenheid deelnemers*

Deelnemers aan de klimaatcoachtraining waardeerden de training als geheel met een gemiddeld cijfer van 4,6 (op de schaal van 5). Uit de feedback blijkt dat zij de

trainers en materialen als zeer goed beoordelen. Alle nieuwe coaches voelen zich na de training vaardig genoeg om de workshopreeks te organiseren en een groep deelnemers te begeleiden.

### **Verdiepende module 'klimaat op het werk' (upgrade level 2)**

Aanvullend op de klimaatcoachtraining hebben veertien klimaatcoaches de upgradesessies gevolgd omdat zij, als klimaatcoach level 2, onze methodiek ook op hun werk willen aanbieden.

*Organisaties waar onze klimaatcoaches level 2 werkzaam zijn:*

Onderwijs: Hogeschool Utrecht, Radboud Universiteit, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool van Amsterdam, Hanzehogeschool, Yuverta

Zorg: Kentalis, Diverz, Arbodienst, DIAK Ziekenhuis

Gemeente & overheid: Tynaarlo, Alphen aan de Rijn, Groningen, Arnhem, het Rijk

Bedrijven: ABN Amro, Vitens, Shell, woningbouwcorporaties, Corbion, Intrakoop, APG

## Resultaten & impact aanbod binnen organisaties

### Inspiratiesessies, masterclasses, workshops, trainingen en op-maat-trajecten

In 2025 hebben de aan ons verbonden professionals (klimaatcoaches level 3) ruim honderd opdrachten opgepakt bij organisaties en bedrijven. Een deel van deze opdrachten vond plaats bij opdrachtgevers met wie we een structurele samenwerking hebben, zoals Yuverta, Kentalis, Vitens en bij het Rijk (via A+O fonds Rijk).

- Onze level-2 en level-3 coaches gaven elf workshopreeksen met in totaal bijna 130 deelnemers binnen organisaties (bij Kentalis, het Rijk, de Hogeschool Utrecht en de HvA-master Klimaatpsychologie en -gedrag).
- Onze trainers en level-3-coaches gaven acht ambassadeurtrainingen, met gemiddeld zo'n tien deelnemers per training (bij gemeente Amsterdam (3x), Yuverta, gemeente Waadhoeke, TAUW, Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard, Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond)
- Daarnaast waren we veertig keer bij organisaties, bedrijven en op events te gast om er een inspiratiesessie of masterclasses te geven
- En ten slotte deden we meerdere maatwerkopdrachten, waaronder procesbegeleiding tijdens bijeenkomsten.

# Zichtbaarheid & naamsbekendheid

## Pers, podcast & samenwerkingen

We waren in 2025 te gast bij de podcast De Duurzaamheidstransitie, hebben expertsessies aangeboden bij bevriende organisaties (Grootouders voor het klimaat, Ethiek Revolutie Festival, Humanistisch Verbond, Extinction Rebellion), de achterban van Wakker Dier in het kader van de campagne Stop Sloopmelk gesprekstips gegeven en in verschillende bladen/kranten over KlimaatGesprekken verteld (Vakblad C, IVN ledenmagazine).

Voor het zesde jaar op rij kregen we een mooie plek in de jaarlijkse Duurzame 100 van *Trouw*.

## Festivals & evenementen

We hebben als spreker, workshopgever en/of standhouder deelgenomen aan twintig evenementen, waaronder de Impact Fair, het duurzaamheidsevent Groene Peper, de Duurzame Docenten Verkiezing, het WEL-festival, het Groene Zorg Festival, het congres van de Caring Movement, het Re-Nature Festival, de Top van Onderop, het Ethiek Festival en de Natuurtop IVN.

## Nieuwsbrieven en LinkedIn

We verstuurden zes nieuwsbrieven om onze externe achterban op de hoogte te brengen van onze activiteiten. Het aantal nieuwsbriefabonnees groeide met een kleine 10% van 2163 naar 2368 abonnees

We verstuurden daarnaast zeven communitybrieven om onze klimaatcoaches bij te praten over interne ontwikkelingen en activiteiten.

We plaatsten vijftig posts op LinkedIn, waaronder tijdens de klimaatweek een spoedcursus "Praten over het klimaat. Hoe dan?" Het aantal volgers groeide met bijna 20% van iets meer dan 5000 naar bijna 6000 volgers.

### **Gratis webinar KlimaatGesprekken**

We organiseerden gemiddeld elke drie weken een (gratis) online informatiesessie, waar in totaal zo'n 170 geïnteresseerden kennismaakten met onze aanpak en ons aanbod. Een flink aantal besloot vervolgens om zich aan te melden voor een workshopreeks of een training, of nam contact op om de mogelijkheden voor een opdracht bij hun werkgever te bespreken. Deze webinars hebben we ook zo'n vier keer aangeboden bij geïnteresseerde organisaties.

### **E-course**

Een klein aantal mensen, slechts 26, volgde dit jaar onze e-course. We moeten concluderen dat die nu slapend is en zullen, bij voldoende financiële ruimte, de afweging maken die te hernieuwen en nieuw leven in te blazen.

## **Netwerk & partnerschappen**

We hebben actief stappen ondernomen om ons netwerk verder uit te breiden en om bestaande netwerkactiviteiten te onderhouden. Zo zijn we aangehaakt als lid van coöperatie Leren voor Morgen en het KIN. Ook zijn we projectmatig gaan samenwerken met Grootouders voor het Klimaat, het Humanistisch Verbond, Teachers for Climate, Hogeschool Utrecht (ontwikkeling inspiratiesessie desinformatie debunten en prebunten), Stichting Positieve Impact, Stichting HIER (en de daarbij aangesloten Klimaatburgermeesters NL), Klimaathelpdesk, Milieu Centraal, Fork Ranger, Kentalis, de Groene Zorg Alliantie en de Top van Onderop (onderdeel van het Nationaal Klimaatplatform). Verder hebben we een samenwerking opgestart met Groene Kerken en de landelijke organisatie van het Klimaatexamen. Ten slotte hebben we in 2025 onze handtekening gezet onder de Green Deal Duurzame Zorg.

### **Klimaatexamen**

We hebben bijgedragen aan de toetsvragen van het klimaatexamen 2025 en daarbij nadrukkelijk het handelingsperspectief onder de aandacht gebracht. Voor lokale organisatoren boden we voorafgaand aan de examens een webinar, waarin we het belang benadrukten van klimaatemoties en open gesprekken. Zo'n twintig klimaatcoaches hebben in hun eigen woonplaats een lokaal klimaatexamen georganiseerd.

### **KlimaatImpactTraject**

Ook in 2025 was KlimaatGesprekken partner van het KlimaatImpactTraject, het samenwerkingsverband met Think Big Act Now, Climate Fresk en Footprint Challenge dat organisaties en bedrijven een compleet verduurzamingspakket op maat biedt.

## Communitybuilding & organizing

Eind 2025 telde onze klimaatcoachcommunity circa 230 actief betrokken coaches, waaronder 50 level 2-coaches en 29 coaches in ons zakelijk netwerk. Het merendeel van hen droeg aan onze missie bij door workshopreeksen, trainingen en masterclasses te geven. Sommigen pakten een structurele rol op en zetten zich in als regioverbinder: zij organiseerden in de zes regio's regionale ontmoetingsmomenten en zorgden dat coaches elkaar weten te vinden. Anderen droegen juist projectmatig bij door bijvoorbeeld een rol te pakken rondom de vertaling van ons leesboek, een KlimaatGesprekken-standje te vermensen tijdens een duurzaam evenement of mee te schrijven aan de Oogstbundel waarin 24 interviews een indruk geven van wat tien jaar KlimaatGesprekken in gang heeft gezet. In totaal konden we rekenen op een vrijwillige inzet van wel 10.000 uur!

Centraal in 2025 stond het activeren van nieuwe coaches en dat had succes: van alle coaches die in 2024 en 2025 een klimaatcoachtraining hebben gevolgd, heeft zo'n 80% een workshopreeks opgestart.

Landelijk kon onze coachcommunity ontmoeten tijdens een grootse communitydag in januari en tijdens online inspiratiesessies, sharingcircles en bijscholingen:

- Vier sharing-circles met tien deelnemers, waarin ruimte werd geboden aan eco-emoties
- Vijf bijscholingsmomenten met dertig deelnemers, waarin coaches zich verdiepten in ons nieuwe klimaatgesprekspel, het hernieuwde klimaatimpactspel en de handafdruk in de workshopreeks, en (in twee sessies) werden bijgepraat over ons compleet herziene leesboek *Morgen begint nu*.
- Tien inspiratiesessies met tweehonderd deelnemers, waarin onderwerpen aan bod kwamen als kunst&klimaatgesprek, magneetwoorden, praten over plantaardig eten, duurzaamheid in de zorg en positieve psychologie.

## Materialen & methodiek

Er is dit jaar met veel vrijwillige inzet van betrokken coaches gewerkt aan een complete Engelse vertaling van ons cursusboek *Morgen begint nu* zodat we vanaf 2026 ook Engelstalige workshopreeksen kunnen aanbieden, waar vooral bij organisaties en bedrijven vraag naar is.

Daarnaast hebben we bij onze coaches zowel tijdens de communitydag als tijdens online bijscholingssessies het nieuwe klimaatgesprekspel, het herziene klimaatimpactspel én de volledig herziene uitgave van ons boek *Morgen begint nu* geïntroduceerd.

## Professionalisering & stabiliteit

We hebben in 2025 volgende stappen gezet in de professionalisering van onze organisatie, met name in onze processen en werkafspraken. Zo hebben we gewerkt aan...

- de inrichting van een CRM-systeem voor donateurs;
- de processen rondom de onboarding van nieuwe en uitzwaaien van oude coaches;
- het aanscherpen en toekomstproof maken van onze businesscase;
- het aanscherpen van de communicatie binnen het kernteam
- een meer projectmatige manier van werken met het kernteam
- de doorontwikkeling van onze zakelijke producten
- onze strategische positionering
- de bestuurlijke overgang naar een Raad van Toezicht in 2026

### Fondsen

We zijn de fondsen en organisaties dankbaar die ons afgelopen jaar hebben ondersteund met een financiële of pro bono bijdrage. Het is dankzij hun bijdrage dat we afgelopen jaar zo veel mooie stappen hebben kunnen zetten.

Naast de eerder in dit jaarverslag al genoemde ondersteuners (Lerak, Stichting de Hoorn, PDB Fonds, Deloitte, SDG-Fonds), noemen we hier graag nog Stichting Nieuwe Waarde en Stichting Double Nature, die we bereid vonden om een deel van onze vaste doorlopende kosten te bekostigen, Patagonia, dankzij wie we masterclasses Klimaatgesprekken konden aanbieden bij het Humanistisch Verbonden en Extinction Rebellion, en Mundo Cristiano Meliori, die ons een bijdrage gaf waarvan we onze regioverbinders ondersteuning konden bieden.

# Bestuur

## **Bestuurssamenstelling per 1-1-2026**

Voorzitter: A. Groen

Penningmeester: B.A. van den Broeke

Algemeen bestuurslid: S. Snepvangers

Algemeen bestuurslid: L. Grootenboer

## **Bestuurssamenstelling per 31-12-2025**

Voorzitter: A. Groen

Penningmeester: B.A. van den Broeke

Algemeen bestuurslid: S. Snepvangers

Algemeen bestuurslid: L. Grootenboer

## **Vergaderingen**

Het bestuur en de directie van Stichting KlimaatGesprekken hebben in 2025 twintig keer vergaderd waarvan notulen zijn gemaakt.

## **Bestuurlijke veranderingen**

Het bestuur is actief op zoek gegaan naar nieuwe leden die in toekomst deel willen uitmaken van een Raad van Toezicht.

## **Jaarrekening publicatie**

De jaarrekening van 2025 is per april 2026 beschikbaar via onze website.

Namens het bestuur van Stichting KlimaatGesprekken,  
Eindhoven, 31-3-2026